

**PUBLICACIÓN DE CRONOGRAMA DE ENTREVISTAS PARA POSTULANTES- PROCESO DE CONTRATO DE PERSONAL  
ADMINISTRATIVO BAJO EL RÉGIMEN  
LABORAL D.LEG. 276**

**PLANIFICADOR II**

**CODIGO DE PLAZA : 1198311141A3**

N° ORD.	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO QUE POSTULA	ITEM				ENTRISTA
			FORM. ACA	CAPACITACIONES	EXP. LAB.	CONDICIÓN	
1	Gutierrez Asto Jonatan Franklyn	Planificador II	13	4	30	Apto para entrevista	11.00 am
2	Olivry Cortez Jean Pierre	Planificador II	No apto: No cumple con la experiencia específica para el cargo que postula según TDR.				
3	Romero Delgado Lady Lisset	Planificador II	No apto: No cumple con la experiencia específica para el cargo que postula según TDR.				
4	Caceres Quispe Rosa Milagros	Planificador II	No apto: No cumple con la experiencia general en labores al cargo que postula y no cumple la experiencia específica para el cargo que postula según TDR.				

**ESTADISTICO II**

**CODIGO DE PLAZA : 1198311141A4**

N° ORD.	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO QUE POSTULA	ITEM				ENTRISTA
			FORM. ACA	CAPACITACIONES	EXP. LAB.	CONDICIÓN	
1	Cruz Espinola Alexis Santiago	Estadistico II	13	10	25.5	Apto para entrevista	11.15 am
2	Alfaro Ortiz Miguel Alexander	Estadistico II	No apto: No adjunta declaración jurada anexo 5 de la RVM N° 287-2019-MINEDU				
3	Aredo Garcia Enrique	Estadistico II	No apto: No adjunta declaración jurada anexo 5 de la RVM N° 287-2019-MINEDU				

4	Villacorta Monsalván Gonzalo	Estadístico II	No apto: No adjunta declaración jurada anexo 5 de la RVM N° 287-2019-MINEDU
5	Pretel Saldaña Manisha Ruth	Estadístico II	No apto: No cumple formación académica requerida para el cargo.

**ESP. FINANZAS II**

**CODIGO DE PLAZA : 1198311141A6**

N° ORD.	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO QUE POSTULA	ITEM			
			FORM. ACA	CAPACITACIONES	EXP. LAB.	CONDICIÓN
1	Castillo Garcia Peter Ivan	Especialista en Finanzas II	No apto: No adjunta declaración jurada anexo 5 de la RVM N° 287-2019-MINEDU			
2	Villalobos Espinoza Sergio	Especialista en Finanzas II	No apto: No adjunta declaración jurada anexo 5 de la RVM N° 287-2019-MINEDU			

Criterios de Evaluación	criterios
Entrevista Personal	d 1. Aplica conocimientoS de su área en la solución de un caso concreto.
	d 2. Discrimina las tres funciones principales del cargo a que postula.
	d 3. Elabora la secuencia de un proceso administrativo principal del área a desempeñar.

Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
10	20

**EL COMITÉ DE EVALUACIÓN**